



**VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CONCLUSO IN
DATA 12 DICEMBRE 2017**

Il giorno 20 novembre 2023, si sono incontrati in modalità da remoto tramite l'ausilio della piattaforma Teams:

Consip S.p.A. (la "**Consip**"), con sede in Roma Via Isonzo n. 19/E, in persona del Responsabile Divisione Risorse Umane e Comunicazione dott. Francesco Licci

E

le RSU aziendali

██████████	██████████████████
██████████	██████████████████████████████
██████████	██████████████████████████
██████████	██████████████
██████████	██████████████████
██████████	██████████████████

in avanti indicate, anche disgiuntamente, come "Parti".

Premesso che

Le Parti, in data 19 dicembre 2022, hanno sottoscritto un accordo sindacale per il rinnovo del Contratto integrativo sottoscritto in data 12 dicembre 2017 avente ad oggetto la disciplina di alcuni aspetti relativi alla gestione delle risorse umane impiegate in azienda (di qui in seguito il "**Contratto Integrativo del 2017**").

Nel verbale di accordo del 19 dicembre 2023 le Parti hanno previsto che il Contratto integrativo del 2017 si intende rinnovato fino all'11 dicembre 2023.

All'art. 12.3 del Contratto Integrativo del 2017 (Assistenza Sanitaria) le Parti hanno previsto il mantenimento di una forma di assistenza sanitaria integrativa in favore dei dipendenti Consip per il rimborso di spese mediche da malattia e da infortunio.

Tutto ciò premesso

le Parti convengono e stipulano quanto segue:

Con riferimento all'art. 16.3 del nuovo Contratto Integrativo 20 (Assistenza Sanitaria) citato nelle premesse e ad integrazione della previsione ivi contenuta, le Parti specificano che, come già disposto per il periodo pregresso, sarà attivata a beneficio dei lavoratori dipendenti in forza, non dimissionari:

(i) l'adesione al piano sanitario integrativo MS3, previsto dalla Convenzione MètaSalute, Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti, che prevede, con contribuzione a carico azienda, la copertura per il dipendente e i familiari fiscalmente a carico;

(ii) la copertura sanitaria stipulata con **Cassa MUTUA MBA** per l'integrazione delle coperture non presenti o presenti a condizioni ridotte nel "Piano integrativo - Fondo MètaSalute" per il periodo dal 1° luglio 2022 al 30 giugno 2025. Con riferimento all'adesione volontaria a Cassa MUTUA MBA il contributo annuo di 502,60 euro è sostenuto integralmente da Consip a beneficio del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico;

Le Parti hanno monitorato i livelli di servizio oggetto della copertura assicurativa del Fondo Mètasalute dall'adesione del 1.1.2018 ad oggi. Si è registrato un costante peggioramento dei livelli di servizio, con modifiche unilaterali da parte del Fondo stesso, che Consip ha accettato, suo malgrado, perché comunicate con un preavviso talmente breve da rendere impraticabile ogni diversa determinazione dell'azienda e/o degli assistiti. Inoltre, la mancata condivisione da parte del Fondo Mètasalute dei dati aggregati e statistici circa le richieste di prestazioni sanitarie dei dipendenti Consip, di fatto non ha consentito alla Società di valutare altre opzioni integrative dei livelli di servizio erogati. I nuovi piani sanitari che decorreranno dal 1.1.2024, aggravano ulteriormente i livelli di servizio.

Per tutto quanto sopra, le Parti continueranno a monitorare le menzionate coperture assicurative e si impegnano già a partire dal mese di gennaio 2024 a creare una Commissione bilaterale con l'obiettivo di individuare soluzioni alternative a quelle già in essere, tenendo conto della complessiva criticità del mercato assicurativo sanitario nonché dell'assenza dei dati statistici di riferimento, con la finalità di individuare delle nuove opzioni sostitutive di copertura sanitaria già a decorrere dal 2025. Potrà essere

valutata anche una soluzione di una compartecipazione del dipendente al premio che sarà corrisposto da Consip.

Letto, confermato e sottoscritto.

Consip S.p.A.



Direttore Risorse umane e Comunicazione

Per le RSU

